

ЗВІТ ГОЛОВИ ППО ПРАЦІВНИКІВ КІВЕРЦІВСЬКОГО ФАХОВОГО МЕДИЧНОГО КОЛЕДЖУ

Січень 2026 р.

Шановні члени первинної профспілкової організації.

У профспілках всіх рівнів настав термін звітів.

Профком Ківерцівського фахового медичного коледжу звітує за період роботи з січня 2020 року по нинішній час.

Попередні звітні збори та вибори профкому відбулися у січні 2020 р. Хочу відмітити, що ці роки профком працював в позитивному, стійкому морально-психологічному кліматі. В колективі не відмічались конфліктні ситуації, в цілому існує порозуміння і тісна співпраця між адміністрацією закладу та профспілковим комітетом. Їх діяльність спрямовувалась, насамперед, на розвиток коледжу, намагання задовольнити основні потреби працівників, студентів коледжу, вирішення соціальних питань.

Мета і завдання профспілки, а саме - співпраця на всіх рівнях управлінської ланки для реалізації соціально-економічних інтересів, задоволення матеріальних потреб та вимог працівників, створення сприятливих умов для роботи в колективі в основному досягнуті. Це і є головний результат нашої роботи за звітний період.

Склад профкому був визначений минулими зборами у кількості – 5 чоловік: (Климовець Л. А. – голова, Марищук О. Р. – заступник голови ППО, відповідальна за охорону праці та роботу з дітьми, Ковалко В. І. – скарбник, Кирічок А. В. – відповідальна за культурно-масову і спортивно - масову роботу (до 2025 року), Воляник – Круглік О. М. – відповідальна за організаційно-правову роботу.

Робота профкому базувалась на основних нормативно-правових документах а саме:

- Законі України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».
- Статуті профспілки працівників охорони здоров'я.
- Статуті Ківерцівського фахового медичного коледжу.
- Законі «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про охорону праці».
- Законі України «Про колективні договори і угоди» та іншими документами.

Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» визначив, що метою професійної спілки є представництво, здійснення та захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки і окреслив правове поле, місце, роль та функції профспілок у суспільстві і державі.

Що ж найбільше хвилює людей у процесі будь-якого виробництва?

Перш за все – зайнятість (можливість мати роботу, працювати), отримувати за неї винагороду, зарплату, премії, пенсії, соціальні гарантії, соціальне страхування і соціальна підтримка тощо. Наша зарплата та її величина формується централізовано і в основному із державного бюджету. Оплата праці здійснюється на основі Єдиної тарифної сітки. За ці роки відмічались підвищення заробітної плати, але на фоні економічної кризи це підвищення незначне.

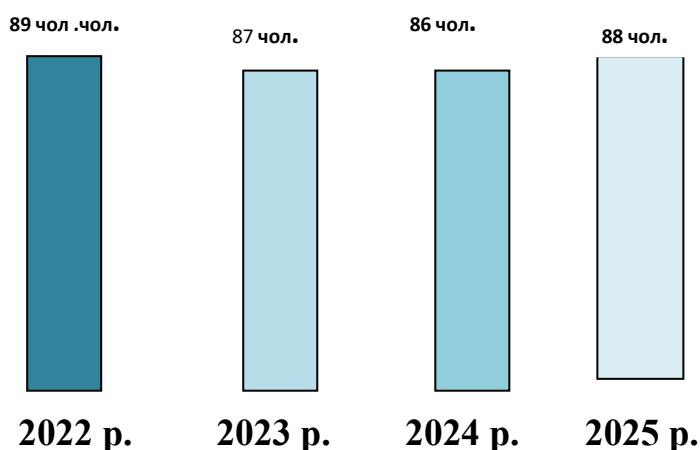
За звітний період зарплата в коледжі, оздоровчі виплачувались без затримок.

За цей період в коледжі здійснювались доплати:

- за складність і напруженість роботи;
- за роботу в коледжі;
- за престижність професії викладача;
- за педагогічний стаж;
- за керівництво ЦМК
- за кураторство;
- за перевірку зошитів;
- за звання;
- за роботу в нічний час та одноразові доплати.

Що стосується зайнятості, то і тут коледж є острівцем стабільності. Трудовий колектив збережено. Звільнення здійснювались тільки за власним бажанням працівників.

Мал. Динаміка чисельності працівників коледжу



Динаміка чисельності членів профспілки:

2022 р. – 89

2023 р. – 87

2024 р. – 86
2025 р. – 88.

Згідно Закону України «Про колективні договори і угоди» в коледжі укладається колективний договір.

Відповідно договору:

1. Встановлено 5-денний робочий тиждень;
2. Введений гнучкий графік роботи;
3. Встановлена тривалість відпустки для працівників господарської частини – 28 календарних днів, для викладачів 56 днів.
4. За сімейними підставами працівникам надаються відпустки без збереження заробітної плати до 15 днів.
5. Згідно вимог Закону України «Про відпустки» надаються додаткові відпустки у зв'язку з навчанням, творчі та соціальні відпустки.
6. Надаються пільги жінкам, які мають двоє дітей, працівникам при святкуванні днів народження, у разі смерті рідних.
7. Надається матеріальна допомога за заявою працівників у зв'язку з скрутним матеріальним становищем.

Згідно колдоговору адміністрація створює сприятливі і безпечні умови праці. Щорічно розробляються заходи щодо досягнення встановлених нормативів з охорони праці, про що на протязі року видаються відповідні накази та затверджуються інструкції. Проводиться атестація робочих місць, на кожному робочому місці забезпечуються безпечні та нешкідливі умови праці. Проводяться інструктажі та навчання працівників з питань протипожежної безпеки, охорони праці, виробничої санітарії, гігієни праці.

Проводяться щорічні медичні огляди працівників коледжу. Профспілковий комітет звернувся з клопотанням до адміністрації коледжу про закладення коштів в кошторисі на 2026 рік на оплату щорічних медичних оглядів.

Своєчасно здійснюються виплати за рахунок коштів соціального страхування у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю, вагітністю та пологами, в інших випадках згідно чинного законодавства.

Можна констатувати, що всі пункти колективного договору виконуються.

Робота профспілкового комітету коледжу за звітний період здійснювалось за такими напрямками:

- організаційно-правова робота;
- культурно-масова та спортивно-масова робота;
- соціально-економічні та соціально-побутові питання;
- охорона праці;

- робота з дітьми;
- соціальний захист членів профспілки;
- волонтерська робота.

Працювала комісія з соціального страхування та трудових спорів, ревізійна комісія.

Організаційно-правова робота

Відповідальний член профкому - Воляник - Круглік О. М. Здійснювалась робота згідно плану.

Проводилась робота в колективі з питань організації, ролі і завдань профспілки щодо захисту трудових і соціально-економічних прав і інтересів працівників, прав, обов'язків членів профспілки.

Проводилась активна пропаганда щодо залучення працівників у члени профспілки. Підтримувався зв'язок з обкомом профспілки. Представники нашої ППО приймали участь у семінарах, що проводив обком профспілки.

Створена комісія з трудових спорів. На щастя, за ці роки не виникали ситуації, які б потребували її втручання. Звільнень працівників на вимогу адміністрації, за скороченням штатів за звітний період не було. Контракти з працівниками укладались згідно вимог чинного законодавства.

Культурно-масова та спортивно-масова робота

Відповідальна – Кирічок А. В. до часу звільнення, далі роботу виконувала Воляник - Круглік О. М.

В нашій малочисельній первинній організації це один з найбільш активних напрямів роботи. Профком надавав організаційну та матеріальну допомогу у проведенні свят Дня Захисника Вітчизни, Дня медичного працівника та працівника освіти.

Доброю традицією в коледжі стало вітання членів профспілки до дня народження. На святкування Дня Медичного працівника, Дня працівника освіти готувались вітання за участю студентства коледжу, вручались квіти, солодоці, організовувалися чаювання. В рамках святкування Дня примирення – залучались всі працівники коледжу.

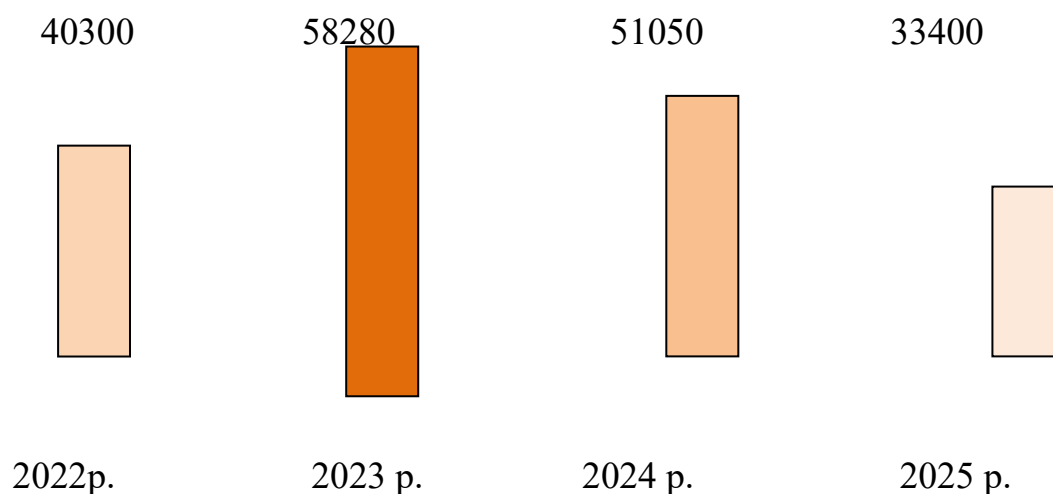
З початком повномасштабного вторгнення російської федерації профспілковий комітет коледжу активно здійснює волонтерську діяльність як важливу складову громадянського, морального та патріотичного виховання учасників освітнього процесу. Волонтерська робота спрямована на формування соціальної відповідальності, милосердя, взаємодопомоги та активної громадянської позиції.

Основними напрямками волонтерської діяльності є:

- організація збору гуманітарної допомоги для військовослужбовців Збройних Сил України;
- плетіння сіток та виготовлення окопних свічок;
- участь у благодійних акціях на підтримку медичних закладів, військових госпіталів;
- надання адресної допомоги членам профспілки та їхнім родинам, які опинилися у складних життєвих обставинах;
- надання адресної допомоги членам профспілки, члени сімей який захищають Україну;
- залучення студентської молоді та працівників коледжу до волонтерських ініціатив, благодійних ярмарків, акцій солідарності;
- співпраця з громадськими організаціями, благодійними фондами та органами місцевого самоврядування.

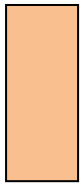
Волонтерська діяльність профспілкового комітету сприяє згуртуванню колективу, підвищенню соціальної активності членів профспілки та утвердженню цінностей гуманізму, взаємної підтримки і відповідальності перед суспільством.

Мал. Витрати на культурно-масову і спортивну роботу (грн.)



Мал. Витрати на волонтерську діяльність

18400 34500



2024 p.



2025 p.

Соціально-економічні та соціально-побутові питання

Найбільш позитивними моментами є:

- щорічне преміювання працівників коледжу;
- доплати і надбавки до заробітної плати за категорії, педагогічний стаж;
- доплати за роботу в нічний час;
- водію за класність.

Надання відпусток, нарахування з/п, виплат, надбавок відбувалось згідно чинного законодавства.

Створені хороші умови праці – проводяться поточні ремонти приміщень коледжу, відкриті внутрішні туалети в корпусах.

Щорічно закуповуються медикаменти для комплектації аптечок невідкладної допомоги, які є в кожному корпусі.

Охорона праці

Всі угоди з охорони праці виконуються. Інструкції затверджені керівником коледжу та головою ППО. Нещасних випадків за звітний період не було.

Аналіз стану захворюваності працівників показав, що втрати робочого часу становили:

Рік	2023 p.	2024 p.	2025 p.
Кількість днів непрацездатності	822	925	525

З працівниками проводиться профілактична робота щодо попередження захворюваності, робочі місця забезпечені антисептиками, проводиться дезінфекція приміщень коледжу.

Профком та комісія по соцстрахуванню приділяє увагу оздоровленню дітей працівників коледжу. За звітний період бажаючих оздоровити дітей не було.

Проблеми та недоліки в роботі профспілкової організації:

- зменшення чисельності членів профспілки;
- не всі члени ППО приймають активну участь в її роботі;
- необхідно активізувати спортивно-масову роботу;
- інтенсифікувати роботу по інформуванні членів профспілки щодо роботи ППО;
- продовжувати пошук нових більш активних форм профспілкової роботи, спрямованих на всебічне задоволення потреб усіх працівників коледжу;
- профактиву приймати активну участь у всіх сферах діяльності коледжу;
- профактиву приймати активну участь в заходах обкому профспілки медпрацівників.

Підводячи підсумки роботи треба визнати, що робота проводилась, але зроблено не все та часом не так як хотілося б.

Новообраному профкому слід зосередити свою увагу на:

- більш тісній взаємодії активу з трудовим колективом;
- здійсненні мотивації членів профспілки у підвищенні кваліфікації, професіоналізму, культури;
- заохоченні працівників, підвищенні їх активності при проведенні спортивних, оздоровчих, культурних заходів;
- максимально ефективному використанні профбюджету в інтересах найбільшого числа працівників.

Тільки при такому підході – при виваженому урахуванні потреб кожного члена профспілки ніхто не буде сумніватись, що обрали не тих, кого слід було б обрати.

Як голова профкому хочу подякувати усім членам профкому, які протягом цих років допомагали мені в роботі. Хочу подякувати адміністрації за розуміння і співпрацю, звичайно всім членам профспілки за розуміння.

Новообраному профкому хочу побажати успіхів у роботі.